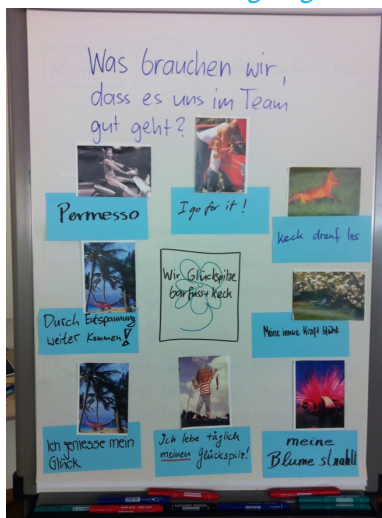




## Teamentwicklung mit dem Zürcher Ressourcenmodell ZRM®

*Was brauche ich, damit es mir in diesem Team gut geht?  
Was brauchen wir als Team, damit es uns gut geht?*



Das Zürcher Ressourcenmodell ZRM® ist ein bewährtes Instrumentarium zur Erarbeitung von Zielen, welche auch wirklich umgesetzt werden. Möglich wird dies, indem neben bewussten Aspekten auch die unbewussten Motive der Menschen auf wissenschaftliche jedoch lustvolle und fundierte Art in die Zielfindung integriert werden.

Hier zwei Seminarvorschläge:

### **Durchstarten mit dem neuen Team**

Neue Führungspersonen finden einen schnelleren Zugang zu ihrem neuen Team. Ressourcenorientierte Methoden fördern den Vertrauensgewinn und verhindern Reibungsverluste in der Anfangsphase. (1/2 Tag)

### **Wirksames Team-Motto statt Leitbild für die Schublade!**

Aus individuellen Motto-Zielen entsteht ein starkes Team-Motto, das nahe an den Menschen ist und darum von allen mitgetragen und unterstützt wird. Das fördert Zusammenarbeit und Effizienz auf einer anderen Ebene. (1 Tag)

Beide Workshops zusammen wirken im Kern der guten Zusammenarbeit und sind deshalb eine wertvolle Investition für Mensch und Organisation!

### **Das Besondere an Teamentwicklung mit ZRM®:**

- Das ZRM® fördert die Gruppenkohäsion, zum üblichen Reden kommen das Unbewusste und der Körper hinzu: Zusammengehörigkeit wird auch auf nonverbaler Ebene gefördert.
- Den individuellen Motto-Zielen (Was brauche ich, dass es mir in diesem Team gut geht) wird ebenso viel Aufmerksamkeit gewidmet wie dem Teammotto. Das hat zur Folge, dass alle Teammitglieder „über den Rubikon“, also in die Handlungsumsetzung, gehen wollen.
- Alle Beteiligten erhalten einen Zugang zu ihren eigenen Ressourcen: Starke Menschen -> starke Teams.
- Das Team-Motto ist einfach, prägnant, erdig. Es erkennen sich alle darin wieder, weil es sich aus allen persönlichen Zielen zusammensetzt.
- ... und all dies mit Hilfe des straffen methodischen Konzepts und des stark strukturierten Kommunikationsablaufs namens Ideenkorb.



Diedrichs, Annette; Krüsi, Dominique und Storch, Maja (2021):  
*Durchstarten mit dem Team.*  
Aufbau einer ressourcenorientierten Zusammenarbeit mit Verstand und Unbewusstem.  
Huber Verlag, Bern

**Urs Eisenbart**  
dipl. Erwachsenenbildner HF  
Coach/Supervisor BSO

Wiesenstrasse 34  
9000 St.Gallen  
Tel. 071 223 25 25  
ue@urseisenbart.ch  
[www.urseisenbart.ch](http://www.urseisenbart.ch)  
PC 90-154665-8